

Silicom est une compagnie en pleine croissance, composée de talents passionnés par la transformation numérique et les enjeux de sécurité de l'information. Depuis plus de 35 ans, nous répondons aux besoins de nombreuses compagnies dans les domaines de la finance, défense, aéronautique, des transports et télécommunications.

Désormais implantés à Montréal en tant que Silicom Inc, nous délivrons notre expertise au travers de services-conseils en TI et cybersécurité.

Nous sommes intimement convaincus que la qualité de nos services passe le développement des compétences et l'épanouissement professionnel de nos collaborateurs. Nous avons notamment investi dans différents programmes de R&T et R&D (IA, réalité virtuelle, cyber-entraînement) et développé notre propre plateforme de formation Seela.

Chez Silicom Inc, tu découvriras l'esprit et l'effervescence d'une startup, soutenue par l'expertise d'un groupe reconnu. Le meilleur des deux mondes !

Es-tu prêt(e) à participer au développement de Silicom Inc ?

Tu as le souhait d'intégrer une compagnie dynamique, en pleine croissance ? Tu as de l'expérience en recrutement de profils TI ? Saisit l'opportunité unique de relever un nouveau challenge et de participer activement au développement de notre structure de Montréal.

Dans le cadre du déploiement de nos activités, nous recherchons un(e) **Conseiller(ère) en acquisition de talents TI**.

RESPONSABILITÉS

- ✓ Coordonner et participer activement à la stratégie et au processus de recrutement
- ✓ Attirer les candidats potentiels, organiser et mener les entrevues
- ✓ Gérer le processus d'intégration des salariés
- ✓ Mettre en place et entretenir un bassin de candidats TI afin de répondre à nos besoins futurs
- ✓ Participer à des événements de recrutement
- ✓ Être à l'écoute des dernières tendances et pratiques du marché en matière d'acquisition de talents
- ✓ Être force de proposition dans l'utilisation des outils de recherche afin de maximiser l'attraction de nouveaux candidats.

QUALIFICATIONS REQUISES

- ✓ 2-3 ans d'expérience pertinente en recrutement TI
- ✓ Expérience en cycle complet de recrutement
- ✓ Être axé chasseur(se) de tête et prêt(e) à relever de nouveaux défis
- ✓ Aisance à utiliser les outils de recherche et techniques de sourcing
- ✓ Travailler dans un environnement dynamique, avec un tempérament proactif
- ✓ Autonome et orienté(e) résultats
- ✓ Bilingue français et anglais

#Package salarial attractif (bonus, congés...)

#Conditions de travail flexibles

#Télétravail

#Formations, notamment au travers de notre plateforme de cours en ligne Seela



Seela